

Vederlag til direktion, bestyrelse og væsentlige risikotagere

Sampension Livsforsikring

2022

Vederlag til direktion, bestyrelse og væsentlige risikotagere

Vederlag til direktion og ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, er fordelt efter ejerandele til de enheder, der indgår i og ejer administrationsfællesskabet Sampension Administrationsselskab A/S. Sampension Livsforsikring A/S ejer 88 % af Sampension Administrationsselskab A/S.

	DKK
Direktion	
Hasse Jørgensen: Ordinært vederlag mv.	-6.481.551
Mads Smith Hansen: Ordinært vederlag mv.	-4.005.811
Samlet vederlag til direktion	-10.487.362
Sampension Livs andel af direktionens vederlag udgør	-9.845.953
Antal personer	2
Bestyrelseshonorarer	
Jens Ejner Christensen (fra 21.04.2022)	-242.984
Jørn Pedersen (indtil 20.04.2022)	-103.979
Kim Simonsen	-305.729
Anne Mette Barfod	-236.441
Michael Brautsch (fra 21.04.2022)	-92.758
Rita Bundgaard	-133.571
Martin Damm (indtil 20.04.2022)	-40.813
René Nielsen	-133.571
Torben Nielsen	-281.313
Lene Roed	-133.571
H. C. Østerby	-133.571
John Helle	-133.571
Simon Ostrowski Hinrichsen (fra 21.04.2022)	-92.758
Morten Lundsgaard	-133.571
Majbritt Pedersen (indtil 20.04.2022)	-40.813
Annett Schultz (indtil 20.04.2022)	-40.813
Søren Sperling	-133.571
Jakob Juul-Thorsen (fra 21.04.2022)	-92.758
	-2.506.160
Antal personer	14
Sampension Livs andel af fast løn inkl. pension til ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil *)	-10.906.794
Antal personer	7

*) Oplysninger om variabel løn, herunder oplysning om fordeling af variabel løn på delte, udbetalte og udskudte dele samt om fordeling på kontanter og efterstillet gæld er udeladt, da det ville medføre oplysning om enkeltpersoners individuelle løn.

Der er ikke fastsat særlige incitamentsprogrammer for ledelsen eller udbetalt variabel løn til ledelsen, og der er heller ikke pensionsforpligtelser udover løbende pensionsbidrag, som indgår i ovennævnte omkostninger.

Der er ikke tildelt eller udbetalt nyansættelses- eller fratrædelsesgodtgørelser til direktion, bestyrelse eller ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil.

I henhold til "Bekendtgørelse om lønpolitik samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder og finansielle holdingvirksomheder" er der offentliggjort en række oplysninger vedrørende lønpolitik mv. Disse oplysninger fremgår af selskabets hjemmeside på følgende adresse

sampension.dk/bestyrelse

**Sampension Livsforsikring
2021**

Vederlag til direktion, bestyrelse og væsentlige risikotagere

Vederlag til direktion og ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, er fordelt efter ejerandele til de enheder, der indgår i og ejer administrationsfællesskabet Sampension Administrationselskab A/S. Sampension Livsforsikring A/S ejer 88 % af Sampension Administrationselskab A/S.

	DKK
Direktion	
Hasse Jørgensen:	
Ordinært vederlag mv.	-6.341.300
Ekstraordinær feriegodtgørelse pga. ny ferielov	-202.369
	<u>-6.543.669</u>
Mads Smith Hansen:	
Ordinært vederlag mv.	-3.998.464
Ekstraordinær feriegodtgørelse pga. ny ferielov	-53.202
	<u>-4.051.666</u>
Samlet vederlag til direktion	<u>-10.595.335</u>
Sampension Livs andel af direktionens vederlag udgør	<u>-9.947.723</u>
Antal personer	<u>2</u>
Bestyrelseshonorarer	
Jørn Pedersen	-333.624
Kim Simonsen	-289.931
Anne Mette Barfod	-202.393
Rita Bundgaard	-130.952
Martin Damm	-130.952
René Nielsen	-130.952
Torben Henning Nielsen	-239.196
Lene Roed Poulsen (indtrådt 13.02.2020)	-130.952
Hans Christen Østerby	-130.952
John Helle	-130.952
Morten Lundsgaard	-130.952
Majbritt Pedersen	-130.952
Annett Schultz	-130.952
Søren Sperling	-130.952
	<u>-2.374.664</u>
Antal personer	<u>14</u>
Sampension Livs andel af fast løn inkl. pension til ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil *)	<u>#####</u>
Antal personer	<u>7</u>

*) Oplysninger om variabel løn, herunder oplysning om fordeling af variabel løn på delte, udbetalte og udskudte dele samt om fordeling på kontanter og efterstillet gæld er udeladt, da det ville medføre oplysning om enkeltpersoners individuelle løn.

Der er ikke fastsat særlige incitamentsprogrammer for ledelsen eller udbetalt variabel løn til ledelsen, og der er heller ikke pensionsforpligtelser udover løbende pensionsbidrag, som indgår i ovennævnte omkostninger.

Der er ikke tildelt eller udbetalt nyansættelses- eller fratrædelsesgodtgørelser til direktion, bestyrelse eller ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil.

I henhold til "Bekendtgørelse om lønpolitik samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder og finansielle holdingvirksomheder" er der offentliggjort en række oplysninger vedrørende lønpolitik mv. Disse oplysninger fremgår af selskabets hjemmeside på følgende adresse

sampension.dk/bestyrelse